

VERBALE DI ACCORDO

In data 2 agosto 2013, come convenuto con l'accordo del 30.7.2013, si sono incontrate la Società RFI S.p.A. e le Segreterie nazionali delle OO.SS. Fit/Cisl, Filt/Cgil, Ultrasporti/UIL, Ugl Trasporti, Fast Ferrovie, per la definizione del percorso relazionale sul progetto "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni" intrapreso ad aprile 2013.

Premessa

La Società, in coerenza con quanto già dettagliatamente illustrato e consegnato alle Segreterie nazionali in occasione dei precedenti incontri, ha preliminarmente ribadito che il progetto denominato "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni":

- è stato elaborato per soddisfare l'esigenza di realizzare un miglioramento dei livelli qualitativi percepiti e dell'immagine dei servizi offerti in ambito stazioni;
- sarà implementato attraverso l'utilizzazione dei lavoratori idonei o non impiegabili in attività di Esercizio, assegnati alle strutture organizzative di Terminali e Servizi. Ai fini amministrativi, a tale personale sarà mantenuto l'attuale livello di inquadramento giuridico ed economico;
- è basato sull'intensificazione delle attività che fanno capo alle strutture organizzative Terminali e Servizi delle Direzioni Territoriali Produzione;
- prevede lo svolgimento, da parte del personale coinvolto, di attività sia operative sia di controllo.

Tanto premesso, le parti convengono su quanto di seguito indicato:

1. con il presente verbale si definisce lo schema generale entro cui il progetto "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni" troverà attuazione;
2. il suddetto schema di base sarà integrato ed aggiornato, relativamente alle attività, nell'ambito dei confronti a livello territoriale in funzione delle specifiche necessità delle singole Direzioni Territoriali Produzione. A tal fine i tavoli relazionali a livello di Unità Produttiva saranno attivati nel più breve tempo possibile ed i relativi percorsi dovranno concludersi possibilmente entro settembre 2013, in modo da consentire l'operatività del progetto a decorrere da ottobre 2013.

Con riferimento allo schema generale di cui al precedente punto 1, le parti concordano sui seguenti aspetti:

- a) il progetto "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni" sarà attuato applicando lo schema di microstruttura riportato nell'allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante;
- b) per l'implementazione operativa del progetto viene individuato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il seguente elenco di attività, che potrà essere integrato e più puntualmente definito a livello territoriale di Unità Produttiva:
 - o mantenimento del decoro delle stazioni e dei locali di servizio ed interventi di piccola manutenzione fabbricati (p. es.: piccole riparazioni, imbiancatura pareti, taglio erba, installazione cartellonistica, sgombero neve, ecc.);
 - o controllo, in particolare sulle pulizie, in gruppi di stazioni composti in numero variabile da 5 a 10;
 - o guardiana ed attività di portineria negli impianti di RFI;
 - o control room (videosorveglianza e primo intervento ascensori, monitoraggio impianti e attivazioni per malfunzionamenti, ripristino e assistenza);
 - o assistenza in stazione alle persone disabili o a ridotta mobilità (PRM), attraverso l'estensione dei relativi servizi a stazioni che attualmente ne sono sprovviste;
 - o rinforzo funzioni di Terminali e Servizi (gestione contratti, Nucleo, ecc.);
- c) con riferimento alle suddette attività il progetto troverà attuazione, come da allegato, oltre che attraverso la costituzione di squadre di intervento immediato nella piccola manutenzione, anche con addetti al monitoraggio e controllo, alla guardiana ed all'effettuazione di interventi di ripristino del funzionamento dei servizi erogati in stazione e di assistenza ai clienti;
- d) ciascuna delle suddette squadre sarà composta da un numero di agenti variabile da 3 a 9. A tali lavoratori sarà riconosciuta l'indennità di linea con gli stessi criteri e modalità previsti dall'art. 77, p. 3 del vigente CCNL Mobilità/Area AF.

3

- e) i lavoratori interessati manterranno l'attuale sede di lavoro ed opereranno nel perimetro dei rispettivi attuali Reparti Territoriali Movimento;
- f) le iniziative formative necessarie anche per la riqualificazione professionale verso le specifiche attività da svolgere saranno realizzate a livello di ciascuna Direzione Territoriale Produzione e saranno oggetto di richiesta di finanziamento, in tutto o in parte, attingendo alle risorse rese disponibili dagli appositi Fondi per la formazione (p. es. Fondimpresa).

Peraltro, con riferimento ai tavoli relazionali da attivare a livello territoriale di Unità Produttiva (di cui al precedente punto 2) si conviene che nell'ambito degli stessi si procederà a:

- g) definire eventuali ulteriori attività, tenendo conto delle esigenze specifiche di ciascuna Direzione Territoriale Produzione, nonché l'articolazione dei regimi di orario contrattuale, ai sensi dell'art. 2, p.to 4.2.4, lett. a) del vigente Contratto Aziendale di Gruppo FS;
- h) individuare la composizione numerica delle singole squadre di intervento immediato nella piccola manutenzione e decoro delle stazioni (numero di agenti variabile da 3 a 9), in funzione delle reali esigenze operative necessarie; in funzione dell'ampiezza della giurisdizione dell'RTM anche la quantità di squadre. Per l'individuazione delle squadre si potrà anche tener conto e quindi individuare il numero delle stazioni, enti, locali ecc., su cui concentrare l'attività di ogni squadra, prendendo come possibile riferimento, i criteri di massima, di cui al p. 2.2.2 dell'accordo del 21 maggio 2004.
A valle della definizione della composizione numerica delle squadre, l'individuazione delle risorse necessarie avverrà attraverso una manifestazione d'interess.
- i) esaminare l'assegnazione delle attività ai singoli agenti, sulla base degli esiti delle visite mediche attualmente in corso; in tale ambito, verrà esaminato altresì l'elenco dei lavoratori inidonei in via definitiva o non riqualificabili verso le attività di Esercizio che, pur essendo assegnati a Terminali e Servizi, possono trovare eventuale utilizzazione in attività non ricomprese nel progetto di cui trattasi;
- j) monitorare i processi attualmente in corso nell'ambito di ciascuna Direzione Territoriale Produzione per la definizione degli aspetti logistici relativi all'implementazione del progetto (acquisizione o attrezzaggio dei mezzi, fornitura di utensili ed abiti da lavoro, individuazione ed approntamento locali tecnici e spogliatoi, ecc.).

Per una verifica di quanto concordato in data odierna, le parti torneranno ad incontrarsi entro il prossimo mese di aprile 2014.

RFI S.p.A.

FIT/CISL

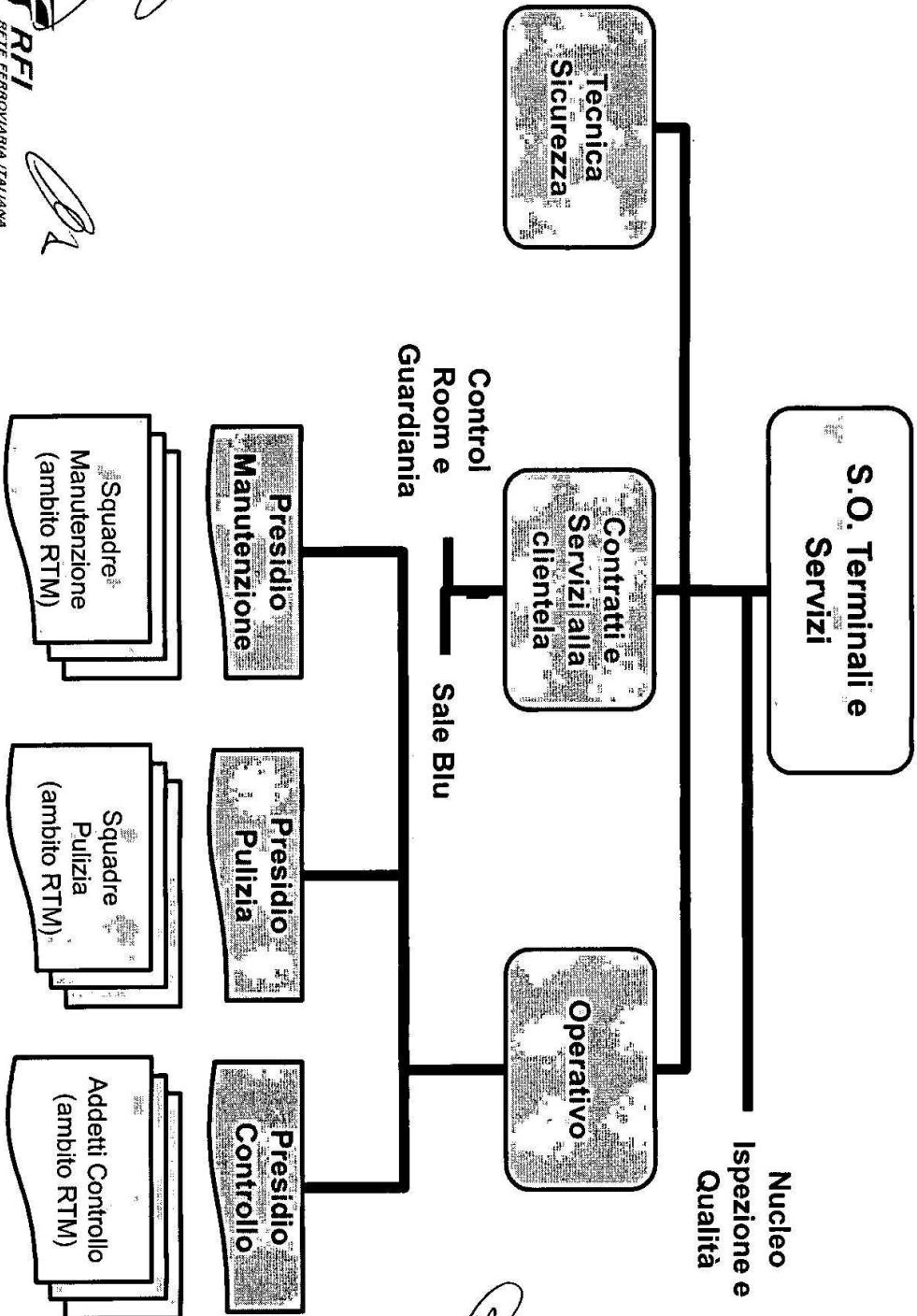
FILT/CGIL

UILTRASPORTI/UIL

UGL Trasporti

FAST Ferrovie

Allegato al Verbale di Accordo del 2 agosto 2013



Lo

R

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature